

August 2018

Gode kollega.

Klubber

I overenskomsten mellem ESL og BL er der en bestemmelse (Protokollat bilag 5, § 3) om faglige klubber.



Det er vigtigt at være opmærksom på, at klubbens midler alene kan bruges til faglig aktivitet, og til social aktivitet som finder sted i forbindelse med den faglige aktivitet ved klubmøder, generalforsamlinger og lignende. I overenskomsten er som eksempler, på faglig aktivitet, nævnt; orientering om overenskomstresultat, orientering ved fagforeningen, årets gang i klubben, orientering om nye tiltag på arbejdspladsen.



Opstår der tvivl omkring anvendelsen af klubpengene, så ret henvendelse til den lokale fagforening.

Databeskyttelse

ESL har i løbet af maj måned 2018 skrevet ud til alle medlemmer og orienteret om databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven, som begge fik virkning fra den 25. maj 2018.



De nye regler betyder, at vi, som fagforening, skal oplyse om, hvordan vi behandler medlemmers personoplysninger, og vi har derfor skrevet ud til alle. De medlemmer, der får trukket deres fagforeningskontingent via deres arbejdsplads, har fået et ekstra brev, hvori vi orienterer om vores behandling af deres personoplysninger i den forbindelse.

De nye bestemmelser har også betydet, at vi internt har skulle orientere og sikre, at vi lever op til bestemmelserne.



Anmeldelse af arbejdsskade

Her følger en oversigt over de vigtigste punkter vedrørende anmeldelse og opfølgning på arbejdsskader.

- Der gælder en frist på 1 år for anmeldelse af en arbejdsskade til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller arbejdsgivers forsikringsselskab. Fristen regnes fra datoen for ulykken. Man kan dog stadig få erstatning, selvom skaden er anmeldt efter 1 år, hvis det kan dokumenteres, at skaden skyldes arbejdet, og at skaden har udløst et varigt mén eller et tab af erhvervsevne. I yderste konsekvens kan arbejdsgiveren risikere selv at skulle betale den erstatning, som medarbejderen går glip af fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvis arbejdsskaden afvises på grund af for sen anmeldelse.
- Arbejdsgiveren skal inden 9 dage, efter første fraværsdag, anmelde arbejdsulykker og forgiftningstilfælde, såfremt ulykken eller forgiftningen har medført uarbejdsdygtighed i 1 dag eller mere udover tilskadekomstdagen.
- Det er arbejdsgiveren, der har pligt til at anmelde arbejdsskaden til sit forsikringsselskab.
- Alle kan anmelde en arbejdsskade. Pligt til at anmelde har læger og tandlæger, der får mistanke om, at en patient har fået en arbejdsskade på sin arbejdsplads. Læger og tandlæger anmelder til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.
- Den lokale fagforening vil altid være behjælpelig med at anmelde en arbejdsskade, hvis arbejdsgiveren ikke mener, at arbejdsskaden er alvorlig nok til en anmeldelse. I yderste konsekvens kan Arbejdsgiveren idømmes bøde for manglende anmeldelse af en ulykke.
- Når arbejdsskaden er anmeldt, sender forsikringsselskabet/Arbejdsmarkedets Erhvervssikring et brev om, at anmeldelsen er modtaget. I brevet er oplyst et skadenummer. Det nummer skal bruges, hvis man henvender sig til forsikringsselskabet/Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Er der ikke modtaget et brev indenfor 2 – 3 måneder efter anmeldelsen, kontaktes arbejdsgiver med henblik på at få klargjort, om arbejdsskaden er anmeldt korrekt. Ved ikke alvorlige arbejdsskader vil anmeldelsen altid blive sendt til arbejdsgiverens forsikringsselskab via det elektroniske system EASY. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring vil ikke modtage anmeldelsen.
- En alvorlig ulykke er hvis: Ulykken medfører amputation, knoglebrud eller skader på omfattende dele af kroppen. Disse skader anmeldes altid til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.
- Andre ulykker er forstuvninger, sårskader, bløddelsskader, termisk skade (skoldning eller forfrysninger), ætsning, forgiftning eller andet som betragtes som mindre alvorlige. Disse skader vurderes først af forsikringsselskabet.
- Arbejdsgiverens forsikringsselskab vurderer om, den pågældende arbejdsskade kan udløse en mén erstatning. Hvis forsikringsselskabet vurderer, at skaden ikke vil udløse en mén erstatning, sendes arbejdsskadesagen ikke automatisk videre til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.
- Såfremt arbejdsgiverens forsikringsselskab vurderer, at arbejdsskaden ikke vil udløse en mén erstatning, vil den tilskadekomne modtage et brev fra forsikringsselskabet, hvor der gøres opmærksomt på, at anmeldelsen ikke vil blive sendt til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring til vurdering. Er den tilskadekomne **ikke** enig i forsikringsselskabet afgørelse, skal forsikringsselskabet kontaktes, og der skal gøres opmærksomt på, at man, som tilskadekomnen, vil have sendt anmeldelsen til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring til vurdering. Forsikringsselskabet **skal** derefter sende anmeldelsen til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring for en yderligere vurdering.

Serviceforbundets grunduddannelse

På nedenstående link findes en oversigt over introuger og tilvalgsmoduler på Serviceforbundets grunduddannelse:

<http://katalog.fiu.dk/unions/serviceforbundet/kursusoversigt?kurser=ok&subject=Grunduddannelse>

Grunduddannelsen er individuel – dvs. man behøver ikke nødvendigvis gennemføre samtlige tilvalgsmoduler, men det er ikke nok blot at have en introuge og et afsluttende modul.

Spørgsmål til uddannelserne eller hjælp til at finde ud af, hvilke kurser der kan være relevante, kan besvares i den lokale afdeling eller ved at kontakte Lise Thyregod på tlf. 35 47 38 31 eller mail: lth@forbundet.dk.

Erhvervsuddannelsen til ejendomsservicetekniker

På grund af en fejl i § 2, stk. 2 om varighed, i bekendtgørelse nr. 302 af 23. april 2018 om erhvervsuddannelsen til ejendomsservicetekniker, er der nu udstedt en ny bekendtgørelse om uddannelsen; bekendtgørelse nr. 595 af 29. maj 2018.

Den ændrede bekendtgørelse kan hentes via nedenstående link:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=201686>

Vi håber, at I og jeres familier har haft en god sommer.

Med venlig hilsen

ESL